

DROGPOLICY



Nykter o drogfri på jobbet en hederssak

Syftet är att upprätthålla en trygg och säker arbetsplats där vi visar omtanke om våra medarbetare.

Vi skall arbeta för att förebygga, upptäcka och rehabilitera missbruk, Du som medarbetare, chef skall ges förutsättningar att förhindra missbruksproblem på ett så tidigt stadium som möjligt och då kan vi som företag på bästa sätt stödja vår personal

Det är inte tillåtet att uppträda berusad på arbetsplatsen, eller med kvarstående påverkan av alkohol eller andra droger.

För att säkerställa en drogfri arbetsplats gäller följande:

- ✓ **Alla** anställda ska helt avstå från all ickemedicinsk användning av narkotikapreparat, såväl på arbetstid som fritid
- ✓ Arbetsledare och chefer **ska ingripa och vidta åtgärder** vid misstanke om alkohol- eller drogmisbruk, eller då någon anställd med grundad anledning kan bedömas vara påverkad i tjänsten
- ✓ Arbetskamrater, fackliga förtroendemän och skyddsombud **har skyldighet** att påkalla arbetsledningens uppmärksamhet om man misstänker att någon är påverkad i tjänsten
- ✓ **Samtliga** anställda ska medverka till den provtagning som krävs (ej klart ännu, kommer förhandlas med facklig organisation under våren 2018)
- ✓ Den anställde ska genomgå ett kontrollerat rehabiliteringsprogram om missbruk konstateras, och kraven i programmet måste uppfyllas för att personen i fråga med säkerhet ska få behålla sin anställning

Anställda som genomgår ett rehabiliteringsprogram ska erbjudas hjälp och stöd från arbetsledare och arbetskamrater

